

EAS Culture

东亚企业文化



Trustworthiness
真诚信赖



Excellence
追求卓越

Innovation
改革创新



Integrity
忠诚敬业



Care &
Accountability
关心公益 回报社会



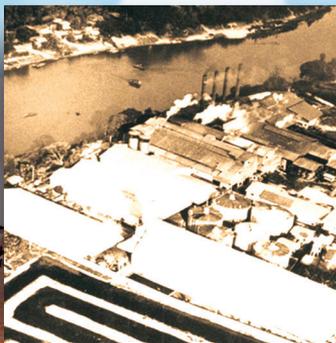
 MITR PHOL
GROUP

 东亚糖业
MIPENG 蜜朋 East Asia Sugar Group

我们这里的工作方式

The way things are done around here

“两仪集团如今之所以能发展壮大成为一个跨国企业，
正是因为集团创始人创建了良好的企业行为，逐步发展
成为我们自己的文化，并世代相传……”



东亚糖业秉承两仪集团的经营理念
建设东亚糖业的企业文化。

两仪发展历程

泰国

1946

两仪集团起源于泰国叻丕府万磅县卡艾乡的家庭式手工作坊，生产糖浆销往糖厂



1956

两仪手工作坊发展成为两仪糖厂，开始独立生产砂糖

1983

两仪普桥糖厂在猜也奔府普桥县成立



1990

两仪旦昌糖厂在素攀武里府旦昌县成立

1993

业务拓展到中国广西与当地国营糖厂合资成立扶南、驮卢、崇左、宁明公司



1995

两仪普翁糖厂在孔敬府普翁县成立

1997

两仪加拉信糖厂在加拉信府古七那莱县成立



2002

两仪生物能源电厂在素攀武里府旦昌县成立

两仪普桥生物能源电厂在猜也奔府普桥县成立

2004

Panel Plus有限公司在宋卡府合艾县成立

2006

两仪加拉信乙醇厂在加拉信府昆齐纳莱县成立

投资老挝制糖业

2009

两仪旦昌乙醇厂在素攀武里府旦昌县成立

2011

老挝第一家利用生物质蔗渣作为燃料的电厂成立

两仪加拉信生物能源电厂在加拉信府昆齐纳莱县成立

2016

两仪集团宣布向世界级组织发展

两仪集团参与管理大城府Power ProspectCo.,Ltd公司电厂

2005

两仪普桥乙醇厂在猜也奔府普桥县成立

2007

在达府湄索县与帕当实业有限公司和泰国石油有限公司合资成立乙醇厂

2010

中国区第一家利用生物质蔗渣作为燃料发电的广西扶南生物能源有限公司成立

2012

两仪普奕糖厂和两仪普奕生物能源电厂在黎府旺沙蓬县成立

制糖业务进军澳大利亚昆士兰州

东亚糖业发展历程



中国·广西

1993

*与当地国营糖厂
合资成立扶南、
驮卢、崇左、宁
明公司

1998

*与国营的海棠糖
厂合资成立海棠
公司

2005

*海棠精糖公司成立

2007

*扶南精糖公司成立

2004

*5家糖厂和东亚置
业有限公司共同出
资成立纸业公司

2006

*参股安琪酵母崇
左公司（30%）

2008

*宁明·精糖生产线

2010

* 成立扶南生物能源公司

2012

* 启动崇左循环经济综合利用项目

2014

* 成立宁明生物能源公司

2016

* 集团总部从广西投资大厦乔迁至华润大厦

2011

* 与广西崇左农丰生物有机肥有限公司、广西桂甘科农业开发有限责任公司合资成立崇左丰岭肥业

2012

* 与泰国SCG集团旗下物流公司合资成立幸民泰物流公司

2015

* 成立广西东亚撒阳肥料有限公司

2017

* 崇左东亚糖业公司——糖业循环经济综合利用项目

FUTURE

“……至今，两仪集团的员工队伍一直在不断壮大，以满足国内外不断增长的业务需求，并且这种趋势在未来还将继续！

我衷心期望我们一直以来传承的企业文化，能在我们的管理人员与广大员工中代代相传，并指导我们科学地管理与工作，引领我们的企业持续发展……”

A stylized, handwritten signature in white ink, likely belonging to Wang Dongcai, positioned above his printed name and titles.

汪东财
两仪集团董事长
广西南宁东亚糖业集团董事长

企业文化的建设，需要每位员工的积极参与。作为合资企业，需要融合不同国家不同文化，这也决定了我们东亚集团更应具备更强的包容性，虽然国籍不同、语言不同，但追求卓越、诚信、创新、忠诚和社会责任感是我们的共同品质，这也正是我们独特文化的精髓，相信它能够让大家不分彼此、团结一心，推动大家实现个人与公司的共同、可持续发展！



汪鸿洲

广西南宁东亚糖业集团首席执行官

东亚糖业愿景

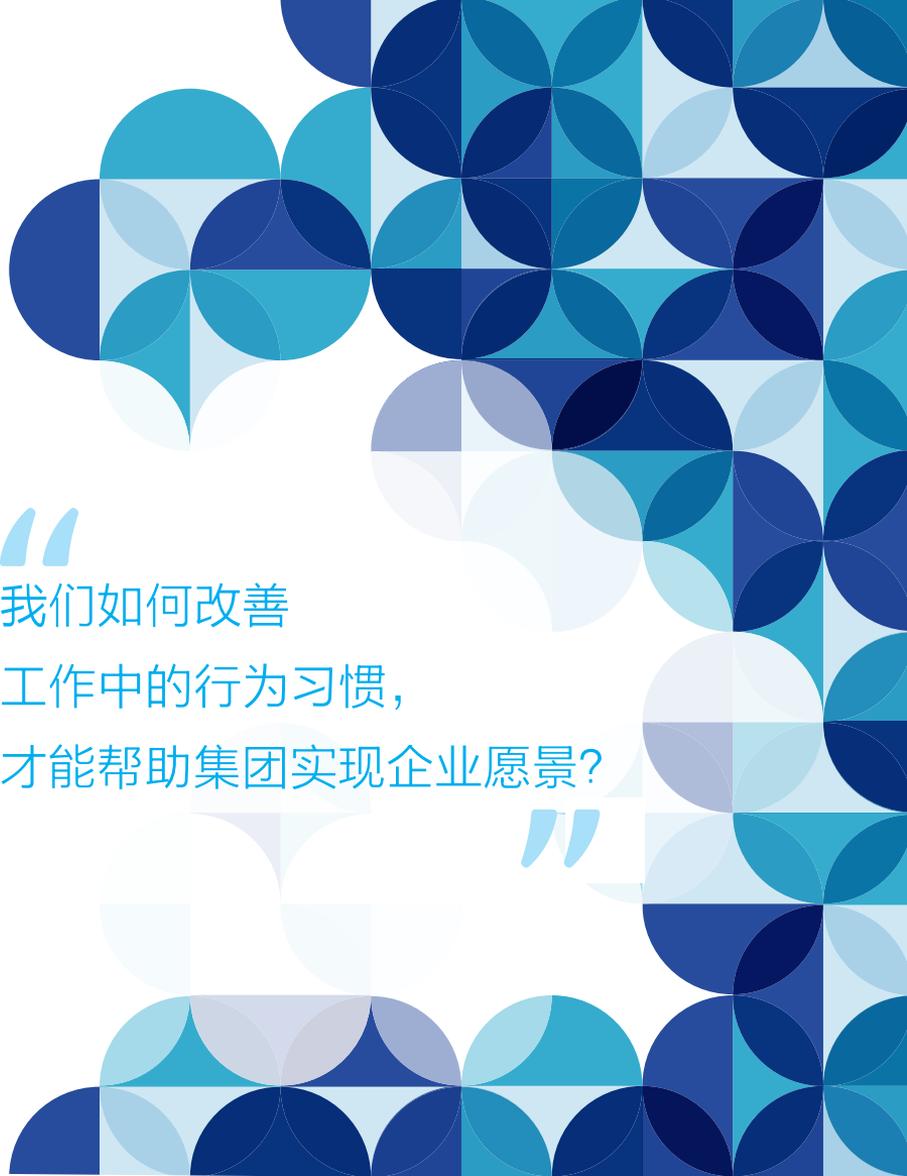
成为中国糖业最具增长活力、
持续发展的领先者。

To be the leader in the sugar
industry in China,
with most
dynamic growth and
sustainable development.

“

我们如何改善
工作中的行为习惯，
才能帮助集团实现企业愿景？

”



中国制糖行业领先制造水平的企业策略方针

成长

通过技术和创新，提高糖产品和糖副产品价值，促进企业在生物技术(Bio-based)和食品原料(Food Ingredient)产业中的发展。

可持续发展

与利益相关者建立合作关系，包括支持社区发展、分享资源管理知识，并坚持善治原则，建立良好的风险管理，旨在实现可持续发展。

竞争力

为提高竞争优势，不断地通过创新以提高效率和控制成本，联合全球合作伙伴，获得先进的技术、销售渠道，为客户提供更优质的服务。

高绩效组织

加强追求卓越和工作标准化的企业文化价值观，引用现代IT技术，服务各业务模块，维护支持创新和知识分享的企业文化，增强团队合作意识，提高组织整体绩效。

现代农场与
农业实践

致力于现代农场模式的发展和推广，建立现代化的农业管理系统（灌溉管理、蔗种改良、甘蔗进厂运输系统），帮助蔗农提高产量，增加收入。

中国领先制造水平

保持高质量的产品生产水准，调整/改进生产流程和物流的自动化程度，并提升安全环保标准，与国际标准持平。

两仪之路—东亚糖业的导向

是什么激励我们？

— 创造价值 创造未来

申明
Statement

我们是谁？ 我们如何工作？

— 负责并执行 — 承诺并以结果为导向
— 热情服务客户 — 随时变革
— 团队奉献

领导素质
Leader
Attribute

我们如何做？

— 追求卓越(Excellence) — 忠诚敬业(Integrity)
— 真诚信赖(Trustworthiness) — 改革创新(Innovation)
— 关心公益 回报社会 (Care&Accountability)

价值观
Values

我们相信什么？

— 共同发展 共同繁荣
— 追求卓越 — 相信人的价值
— 公平公正 — 对社会负责

核心理念
Core Principle

我们相信什么？

核心理念 Core Principle

半个多世纪以来，
两仪人一直奉行着这四条企业哲学，
东亚糖业相信在它引领下我们继续共同前行。

• 追求卓越

专注 生产高品质的产品，精细化到每一个环节，
直至把产品交付到客户手中。

• 相信人的价值

相信 人是企业最宝贵的财富，注重员工职业规划，
促进员工全面发展。

• 公平公正

坚持 公平，公正，公开，可监督地开展业务，
承诺为利益相关者创造最大价值。

• 对社会负责

履行 社会责任，坚持环境友好的政策，
实现企业与社会和谐发展。

价值观
Values

我们如何做?

*追求卓越
(Excellence)

专心 专注

有责任心

不断学习

*忠诚敬业
(Integrity)

忠诚 正直

有道德

谦虚

光明磊落

*真诚信赖 (Trustworthiness)

真诚

信守承诺

齐心协力

利益共享

*关心公益 回报社会 (Care&Accountability)

关心、保护环境

与农民、社区、社会共同发展

将心比心

*改革创新 (Innovation)

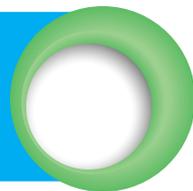
敢为人先

创造价值

持续发展

领导素质
Leader
Attribute

我们是谁？ 我们如何工作？



各层级管理员工都必须具备领导者的素质，
以引领企业走向成功并可持续性发展。领导素质有如下5条：

1. 负责并执行

有责任心，真才实学，真抓实干

2. 承诺与结果导向

专注于完成预定目标

3. 热情服务客户

投入，为内外客户提供高品质的产品与服务

4. 随时变革

随时准备改革创新，发展并超越

5. 团队合作

团结互助，以团队方式开展工作

是什么激励我们？



创造价值 创造未来



Excellence

追求卓越

Integrity

Care & Accountability

关心公益 回报社会

忠诚敬业

Excellence

Integrity Trustworthiness

Care & Accountability

Innovation



nice

真诚信赖

Trustworthiness

Innovation

改革创新

Excellence

Integrity

Trustworthiness

Care & Accountability

Innovation

企业文化

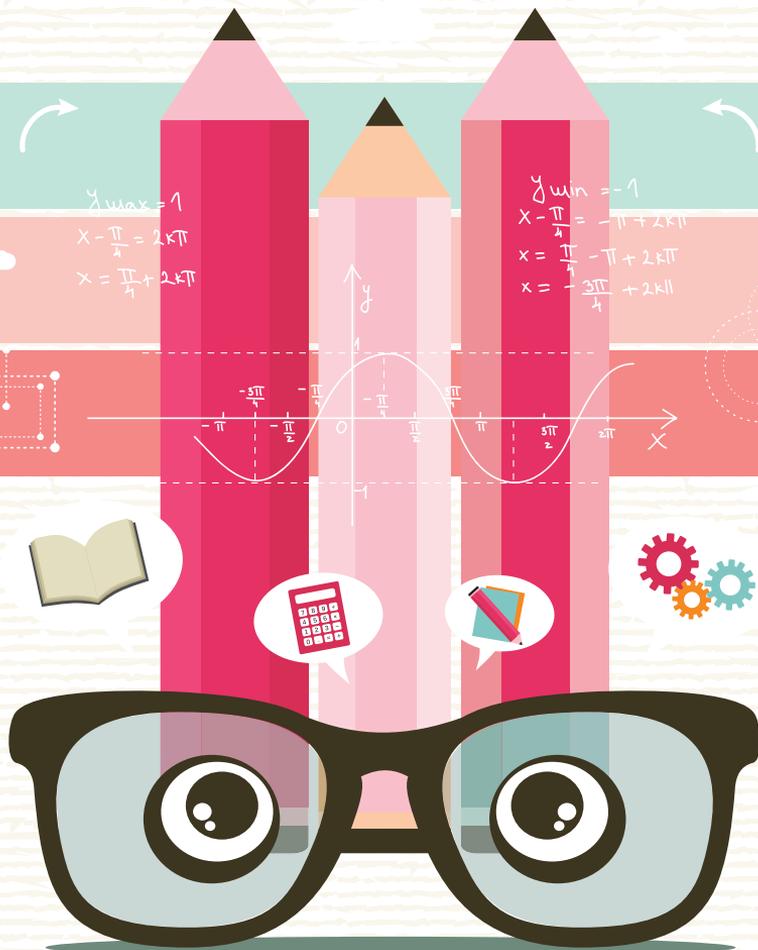


企业战略与企业文化的关系



追求卓越

Excellence



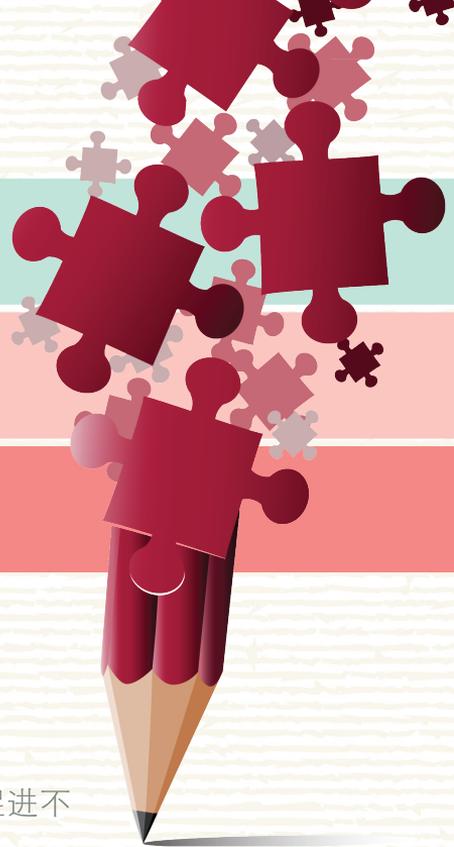
01
02
03

专心 专注

有责任心

不断学习

通过职业化、专业化、高效地执行取得良好效果，促进不断发展，以实现利益相关者（股东、客户、员工、农民与社会）价值最大化。



请做 应具备的行为

设定具有挑战性的
明确目标并努力执行

不断提高目标的标准，
成为行业标准的领先者。



以专业人员的素养负责工作

提交满意的工作业绩

达到甚至超越国家、国际标准

营造追求卓越的工作氛围

培养危机意识，困难面前不气馁不退缩，努力工作以取得成功，危难时刻具有牺牲精神

考虑周全 分析问题原因所在

以新方法来预防、处理问题，调整工作的流程与体系，
实现工作目标，取得满意效果

自我发展 自我充实 成为专业人员

传播知识与经验，营造求知的氛围，
与行业内利益相关者建立良好关系

请别做 不应有的行为

工作被动等领导吩咐

工作没计划，不主动解决问题
自顾本位，不关心团队/部门

看待个人利益大于集体利益

工作怕吃亏，以没时间为借口推脱工作，不关心工作效果

做一天和尚撞一天钟 不分轻重缓急

缺乏目标，得过且过，不按时完成工作

害怕失误

犹豫不决，不敢发表意见，不拿主意，等领导安排，即使知道若不及时处理长期下去会造成问题

自我封闭

不主动学习新事物，没有建设性思维，不改革创新

固步自封

拒绝改变，满足于现状，行为守旧，不愿意接受新事物

A decorative background consisting of a grid of squares in various shades of blue and grey, arranged in a pattern that suggests a digital or data-driven theme.

Integrity

忠诚敬业



管理好自己，有道德、正直诚信、忠于职守、公正透明，遵守公司规章制度，遵守国家法律法规，遵守社会公德

1

忠诚 正直

2

有道德

3

谦虚

4

光明磊落

请做

应具备的行为

诚信 直率
有建设性 注意场合
全面真实地汇报工作

工作忠诚 公开有透明度

无论是当面还是背后应该保持一致工作
经得起验证 不掩盖问题

工作不挑不选

为人诚信 讲道德

敬业 吃苦耐劳

支持并指导别人 监督自己

做个有良好道德品质的人

符合传统礼俗与社会文化

遵守职业道德

遵纪守法

遵守企业规章制度

文明礼貌

谦虚低调

言行适度

沉稳

能从容应对危机

能人不自大

不骄傲自满 彬彬有礼
宽宏大量 给别人机会
奉献多于索取

保守公司机密

以企业利益为重
为利益相关者着想

掩盖事实

不过问不关心 故意掩盖造成公司
损失或错失良机的事实真相

直接或间接地欺骗

收受好处 滥用职权

为自己或他人谋私利

假公济私

请别做
不应有的行为

滥用职权
拉帮结派

占便宜

占同事或公司的便宜
自私自利 把错误推给别人

无羞愧心

自大 看低别人 对别人有坏心眼
嫉妒 别人有失误或困难时
幸灾乐祸

规避规章制度

逃避伦理、社会与职业道德的谴责

掩盖错误

隐瞒真相 谎报实情
故意遮掩 不配合不合作

Trustworthiness

真诚信赖



真诚 信守承诺

满足企业及利益相

关者的需求 让身边的人员信任

1 真诚

2 信守承诺

3 齐心协力

4 利益共享

履行诺言 遵守合约

使自己、下属、
同事、上司、公司以及利益相关者
共同遵守诺言、按承诺时间完成

认真听取他人意见 与他人良好沟通

尊重团队的意见
维护集体利益

思考并主动表达意见

言行一致 坦诚 明确
传递信息准确 完整
可信 不隐瞒

请做
应具备的行为

承认错误

同时提出正确的解决方案

避免同类错误再次发生

经常跟踪工作进展

更好地遵守对别人许下的承诺

一旦有问题发生，须告诉相关人员

并积极调整直到问题得到解决

共同计划

既分工又合作 共同负责

尊重不同意见

与同事、上司以及企业利益相关者有效沟通，寻找与各方共享利益的途径

热爱集体

即使没有要求合作
也积极主动为同事及公司提供协作

挑拨离间 破坏团结

诽谤

夸大自己贬低他人 说谎

两面三刀

误导别人 没有诚心帮助他人

别人痛苦时不难过

别人幸福时不开心

言行不一

说了不做

说一套 做一套

不遵守约定时间

不按约定时间，约定后

没有执行，或无法执行时又不告知，任由误会产生

请别做
不应有的行为

自私自利

只顾自己的目标，不关心企业或集体的成果，别人需要帮助时，故意装作不知道，故意逃避问题，没有跨部门的团队合作精神

散布谣言

不依据事实，道听途说

利益分配失衡

利益分配不公，只顾公司利润，不考虑消费者、农民利益，不关心环境，两套标准

逃避争议

不面对问题，不承担责任，不自动解决问题

Care & Accountability

关心公益 回报社会



关怀、照顾并回报农民、社区、业务合作伙伴以及公司的员工，对社会环保负责。坚持“**共同发展 共同繁荣**”的原则，多方兼顾，将心比心。

1

与农民、社区、社会共同发展

2

关心、保护环境

3

将心比心

请做

应具备的行为

作社区的好成员

关心社区群众生活、学习
配合社区集体活动
加深相互认同 携手发展社区



尊重社区的风俗

以对社会负责的态度
与社区群众一起交流
分享知识 传播技术



传播知识与经验

共同提高效率
提高农民生活水平



关心苦与乐

体会到下属与同事的感受
支持、体谅、不占他们便宜
相互为各自的幸福 成功而高兴



检查生产流程

符合标准，按正常程序
不产生浪费损失
不伤害自然环境



最大限度地使用好资源

生产过程中严格遵守法律法规
保护自然环境



请别做

不应有的行为

不关心农民

对农民不尊重，说话不礼貌
不关心、帮助农民解决甘蔗生产问题



忽略社区的活动

不参与社区民俗活动
支持伤害社区的活动



逃避、忽视环保法规

工厂乱倒废弃物

污水乱排放



过度使用、浪费资源

不节约用水用电



不帮助或不及时帮助

比如，他不求则不帮 故意装作不知道

对无助的人落井下石



只顾自己、自私

不考虑工作接手人的困难 不做好工作交接 没人情味

不与同事 上司 下属分享信息、资料

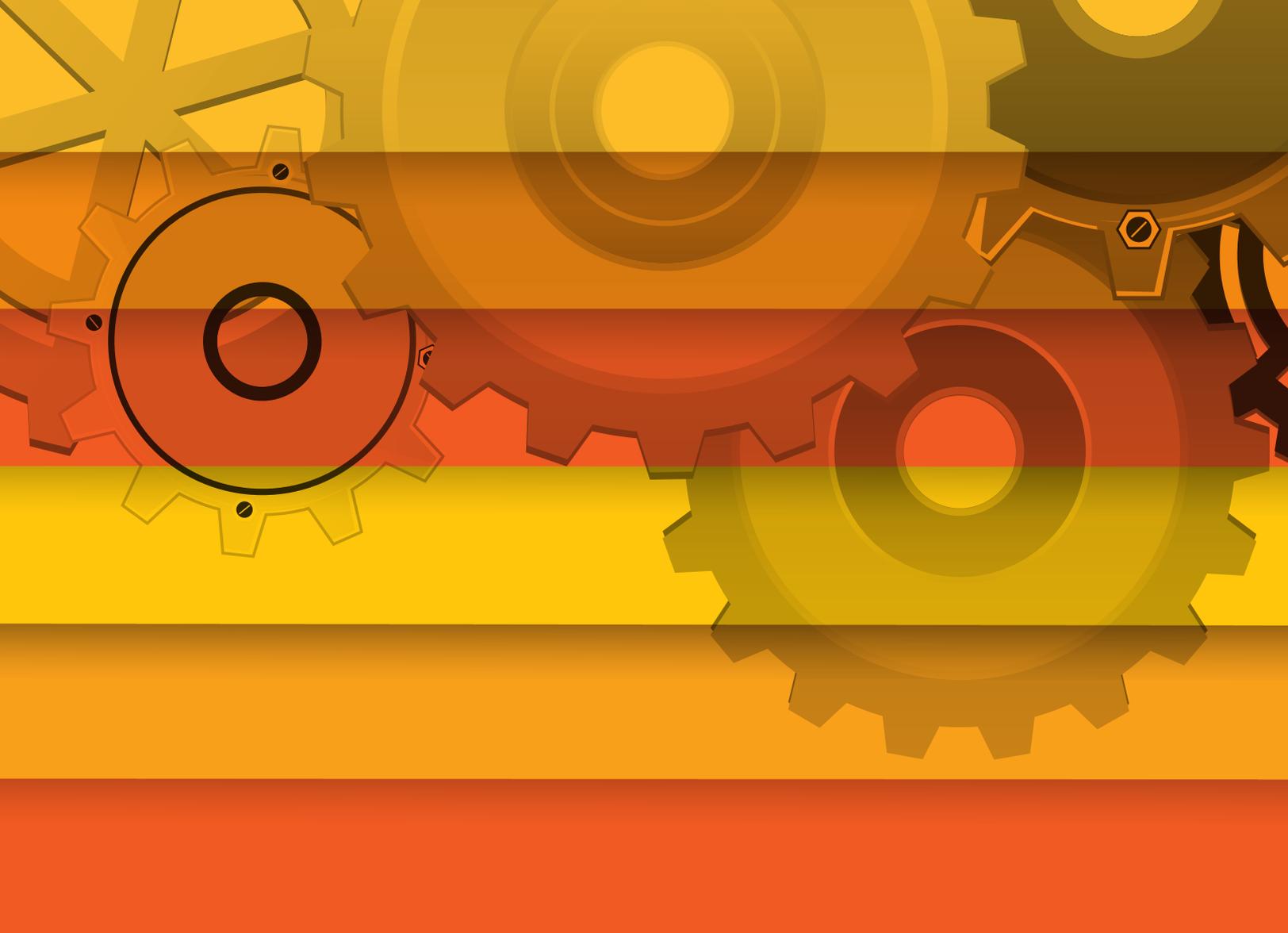




The background features a vertical white line on the left side and a cluster of interlocking gears in the top right corner. The gears are rendered in a gradient of yellow and orange. The background is composed of horizontal bands of yellow and orange.

Innovation

改革创新





敢想，敢做，
将创新思维应用于工作中，
优化工作流程，
推动变革并持续改进，
创造价值，保证企业可持续发展。

FIRST

敢为人先

SECOND

创造价值

THIRD

持续发展

请做

应具备的行为



发挥团队力量

改善工作流程与体系，提高效率，让今天比昨天好，明天比今天更好，做好规划，防止可能发生的问题

心胸开阔

广泛听取意见，有效沟通
让工作更好更快更节约地完成

积极发展自我

敢想，敢说，敢做
勇于挑战新事情



营造开放 和建设性的工作氛围

鼓励发挥个人主观能动性，
产生创意，交流知识和想法

支持并给他人建议

包括有创意的观念、方法、体系、流程、新项目等，付之于实践，为企业增加价值

创新工作模式

运用系统化的工作方法，
为客户增加价值
为企业提高竞争优势

不尊重创新者

剽窃他人的创意

请别做 不应有的行为

只顾自己 不给他人发表意见的机会

轻视下属与同事的想法

打击性批评或评论

故意抵制别人的想法

担心别人比自己好

消极地只看到问题与困难

担心犯错 害怕改变

讨厌喜欢思考爱提意见的人



不学习新的东西

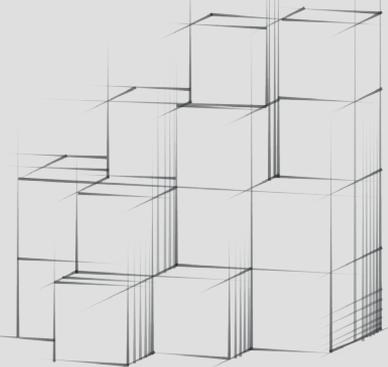
认为想多挨做多，缺乏独立思考，害怕别人比自己好，不思进取

不采纳好想法

对提出的好建议不收集、不存档、不分析，运用缺乏连续性

创新只为竞赛

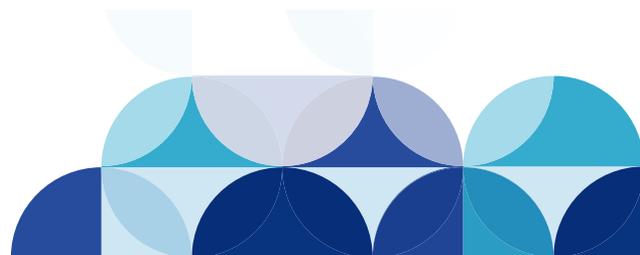
创新只是为了拿奖，对知识有所保留不分享，不推广，不愿意继续思考、持续创新



各部门管理者 必须...

做企业文化的楷模 为团队以身作则

是改革的先锋，
行为习惯
必须符合企业文化的要求，积极持续地
支持、推动改革创新并取得成果





每位员工 必须...

同样是改革创新先锋，
用心践行企业文化
真心实意、团结一致推动企业改革创新

必须共同维护并传承企业文化
世代相传
推动公司的持续发展



“企业文化是现代企业成功的基础，
企业文化不是由一个人创立的，而是由每一个人共同合作而产生的，
就像家庭文化需要每个家庭成员互帮互助才得以形成一样，
企业文化的产生，也需要企业的每个成员一起携手互助。”

汪东财

两仪集团董事长

广西南宁东亚糖业集团董事长



企业的成功源自优秀的企业文化，拥有优秀的企业文化有助于企业成为社会的优秀成员，对社会产生积极影响，同时也能提升企业员工的自豪感。

汪鸿洲

广西南宁东亚糖业集团首席执行官



所有的成功
都由点滴开始

成功有多大
……取决于您……

所有的成功都始于您行动的这一刻

东亚糖业

广西南宁市青秀区民族大道136-5号华润大厦C座23-24楼

电话：0771-5539670/5539616/5539612

传真：0771-5539601

网址：<http://www.easugar.com/>

Guangxi Nanning East Asia Sugar Group

Add:23-24th Floor,China Resources Building Tower C,

No.136-5,Minzu Avenue,Nanning,Guangxi,China

Tel: 0771-5539670/5539616/5539612

Fax: 0771-5539601

Website:www.easugar.com